

תקנון המועצה העליונה של הפיזיותרפיה בישראל

1. יעוד:

המועצה העליונה לפיזיותרפיה הינה גוף התנדבותי המחויב להתוות, לקדם ולהוביל את המקצוע אל מול אתגרי ההווה והעתיד.

2. מטרת:

המועצה שמה למטרה לזהות ולהגדיר כיווני התפתחות עתידיים ולהתוות אסטרטגיה לקידום המקצוע, לבסס ולחזק את מעמדו, כאשר מימוש היעדים יעשה תוך שיתוף כל הגורמים הרלוונטיים.

3. הקמת המועצה:

המועצה הוקמה בשנת 2008 לשם החלפת דעות, קיום דו-שיח ושיתוף פעולה למען קידום מקצוע הפיזיותרפיה.

הצורך במועצה: המועצה קמה כדי ליצור במה להידברות ושיתוף פעולה בין הגופים המובילים במקצוע, ליצירת מעמד עתידי מיטבי של הפיזיותרפיה בישראל ובעולם.

4. חברים במועצה:

17 נציגים של הגופים הממלכתיים המייצגים מעסיקים, משרד הבריאות (רגולטורי ומעסיק), משרדי הרווחה ומשרד החינוך, צה"ל, העמותה לקידום הפיזיותרפיה, איגוד הפיזיותרפיה, ייצוג העצמאים והמוסדות האקדמיים המכשירים פיזיותרפיסטים.

5. מבנה ארגוני:

מעמד כל חברי המועצה הינו שווה בתוך הקבוצה. המועצה מכבדת את האוטונומיה של כל הגופים המיוצגים במועצה.

מזכירות המועצה: פעם בשנה יבחרו בהצבעה דמוקרטית יושב ראש המזכירות ושני חברי מזכירות. תפקידי המזכירות הינם תפעוליים, בניית וניהול סדר יום, ניהול הישיבות, ניהול פרוטוקולים ומעקב אחר התקדמות ביצוע משימות ופעילויות.

משקיפים: משקיפים המקובלים על רוב חברי המועצה יוזמנו כפעילים בדיון בנושא שלשמו הוזמנו, אולם ללא זכות הצבעה.

6. פעילות :

ישיבות: המועצה מקיימת ישיבות לדיון בנושאים על סדר היום, לפחות 3 פעמים בשנה. נוכחות נדרשת: מינימום של אחד חברי מועצה לקיום ישיבה.

קבוצות עבודה: המועצה מקימה קבוצות עבודה לגיבוש אסטרטגיה לקידום נושאים שנבחרו כיעדים ("מנועי צמיחה") מרכזיים לקידום המקצוע. קבוצות העבודה מרוכזות ע"י חבר מועצה ("הרכז"), כאשר חברי הקבוצה נבחרים לפי ידע וניסיון שנצבר בתחום האמור. יתכן ובמקרים מסוימים יבחר פיזיותרפיסט מחוץ למועצה לרכז קבוצת עבודה. במקרה כזה ימונה נציג מהמועצה כאיש קשר מול הרכז.

כנסים: המועצה מקיימת כנסים ייעודיים לקידום היעדים האסטרטגיים האמורים. תכנון הכנסים נעשה בתיאום ובשיתוף פעולה בין מליאת המועצה לבין רכזי קבוצות העבודה. קבלת החלטות: החלטות תתקבלנה בהצבעה על פי רוב של לפחות 2/3 מתוך המינימום הנדרש לקיום ישיבת מועצה עליונה. הצבעה תתבצע פיזית ו/או באמצעים דיגיטליים מתועדים.

7. תהליכי עבודה ונורמות התנהגות יהיו מוסכמים על כל חברי המועצה:

1. כבוד הדדי: חברי המועצה הינם שותפים שווים, במעמד שווה; כל דעה תישקל לגופה וינתן מקום גם לדעת מיעוט תוך כבוד הדדי.
2. מחויבות: החברים יכבדו מחויבויות כלפי הקבוצה, כגון נוכחות, מעורבות, זמנים וכיו"ב.
3. ניהול ישיבות: חברי המועצה העליונה או הנציגים מטעמם יגיעו לישיבות במועדן, הישיבה תתנהל על פי סדר היום שנקבע מראש בתיאום עם מזכירות המועצה, תתקיים רוטציה לכתיבת פרוטוקול.