

ב' חשון, תשפ"ד
17 אוקטובר 2023

תיק :
0491-0017-2023-000267

לכבוד
המנהלים הכלליים במשרדי הממשלה ויחידות הסמך
מנהלי בתי החולים הממשלתיים

שלום רב,

הנדון : הנחיות להתנהלות בימי מלחמת "חרבות ברזל"

מכתבי מיום 7 לאוקטובר 2023
מכתבי מיום 10 לאוקטובר 2023

בהמשך למכתביי בסימוכין ולאור הפקת לקחים מפעילות משרדי הממשלה ובתי החולים הממשלתיים בוצעה הערכת מצב.

מדינת ישראל נמצאת בעיצומה של מלחמה, ושירות המדינה נדרש להמשיך ברציפות תפקודית ובמתן שירות ברמת זמינות גבוהה. לאור דיוני פורום המנכ"לים שבו ציינו את חשיבות נוכחותם של עובדי המדינה במשרדים ובמערכת הבריאות, ובהינתן סדרי הביטחון הנדרשים, להלן הבהרות והנחיות באשר לניהול ההון האנושי בשירות המדינה :

ככלל, כדי להבטיח תפקוד מלא ורציף ובשל הנראות הציבורית, אני רואה חשיבות מהמעלה הראשונה בנוכחות פיזית מלאה ככל האפשר של העובדים במשרדיהם, ובמיוחד נוכחות חברי הנהלות המשרדים על מנת לשמש דוגמה אישית לכל העובדים. כל זה ככפיפות להוראות הבטחון.

אין באמור לעיל כדי לגרוע מסמכותו של המנהל הכללי של כל משרד או יחידת סמך ומנהל בית חולים ממשלתי לאשר במקרים חריגים עבודה מהבית ביחידתם בהתאם להנחיות בנושא ובמידתיות הראויה, על פי שיקול דעתו והצורך הארגוני.

להלן דוגמאות למצבים בהם ניתן לשקול מתן אישור לעבודה מהבית/מרחוק :

- ✓ עובדים אשר אחד מבני הזוג מגויס בצו 8 ו/או בשירות בטחוני פעיל.
- ✓ הורים לילדים עד גיל 14 והורים לילדים עם מוגבלות עד גיל 21 - כאשר מערכת החינוך לא פועלת כבשגרה במקום מגוריהם, וכאשר אין אפשרות תחלופה עם בן הזוג ו/או עם בן משפחה.
- ✓ "אדם עם מוגבלות" - כהגדרתו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998.
- ✓ בני משפחה מטפלים - עובדים המטפלים בבן משפחה (הבקשה תועבר לאישור הועדה המשרדית).
- ✓ מצב אישי חריג בשיקול דעת של המנהל.
- ✓ הערה : כל הבקשות לעבודה מהבית/מרחוק תועלנה לאישור "האחראי" במשרד ובבית החולים הממשלתי.

הרחבת מכסות ימי חופשה או/ו מחלה על חשבון שנה הבאה:

במקרים בהם עובדים שאינם יכולים לעבוד מהבית / מהמשרד עקב הוראות פיקוד העורף או עקב מצב בריאותי מורכב, בסמכות האחראי במשרד ובהתאם למקור תקציבי להרחיב את מכסת שעות החופשה או/ו מחלה עד 10 ימים על חשבון שנת 2024, זאת עד למתן פתרון עבור מקרים אלה.

מעט לעת ייבחנו ההנחיות על פי התפתחות המערכה.

אנו מודעים למורכבות וכמות הפניות העולות מהשטח. אין בהנחיה זו כדי להקיף את כלל הסוגיות ואנו נמשיך ונגבש מענים נקודתיים וכללים על פי הנדרש. אנא פנו אלינו בכל סוגיה אשר מתעורר בה קושי שאינה ניתנת לפתרון על פי העקרונות המפורטים במסמך זה.

בברכה,



פרופ' דניאל הרשקוביץ
נציב שירות המדינה

העתק: מר אפרים מלכין, הממונה על השכר והסכמי העבודה, משרד האוצר
חברי הנהלת נציבות שירות המדינה
סמנכ"לים למינהל והון אנושי וראשי אגפי משאבי אנוש במשרדי ממשלה ויחידות
הסמך
מנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי החולים הממשלתיים