

## תקנון העמותה לקידום הפיזיותרפיה

סימן א': מטרת העמותה

1. (א) מטרת העמותה הן קידום מקצוע הפיזיותרפיה, קידום התרבות, הרווחה והרמה המקצועית בקרב חברי העמותה. קיום קשרים בינלאומיים. לשם הגשמת מטרת אלו ראשית העמותה לפעול כדלקמן.

1. לקיים, לעודד ולפתח פעולות מחקר, שיקום, תרבות ורווחה.
2. לפעול לקיומן של השתלמויות ומסגרות למידה, לשם פיתוח והרחבת הידע המקצועי בקרב חברי העמותה.
3. לארגן אירועים וכנסים לפיתוח התרבות, הרווחה והרמה המקצועית בקרב חברי העמותה.
4. לפרסם דפי מידע ועלונים להרחבת הידע המקצועי.
5. לפרסם ידיעות הקשורות לעמותה ופעולותיה בעיתונים הכלליים.
6. לפעול להחדרת המודעות לחשיבות הפיזיותרפיה בקרב הציבור.
7. לקיים קשרים בינלאומיים.
8. לקיים שיתוף פעולה עם ארגון העובדים היציג.

(ב) לשם הגשמת מטרת העמותה כאמור בסעיף 1 (א) לתקנון, ראשית העמותה להתקשר בחוזים והסכמים שונים עם גופים או אנשים בארץ ומחוצה לה.

(ג) לשם הגשמת מטרת העמותה כאמור בסעיף 1 (א) לתקנון, ראשית העמותה לקבל כספים, עבודות ותרומות מכל גוף או אדם המעוניינים לתרום לעמותה מכספם או מזמנם.

סימן ב': חברות.

2. (א) העמותה הינה ישות משפטית, ופועלת בהתאם לחוק העמותות השת"מ (1980).

(ב) מייסדי העמותה הינם חברים בה מיום רישום העמותה בפנקס העמותות.

(ג) המבקש להתקבל כחבר עמותה יחתום על הבקשה בנוסח כדלקמן:  
"אני (שם, מען ומספר זהות) מבקש להיות חבר בעמותה (שם העמותה). מטרת העמותה ותקנונה ידועים לי, אם אתקבל כחבר בה, אני מתחייב לקיים את הוראות התקנון ואת החלטות האסיפה הכללית של העמותה".

(ד) חבר בעמותה יכול להיות אחד מאלה.

1. פיזיותרפיסט מוסמך שקיבל "תעודת פיזיותרפיסט" ממשד הבריאות.
2. סטודנט לפיזיותרפיה- החל משנה ד' ללימודים, ובתנאי שיציג תוך שנתיים "תעודת פיזיותרפיסט" ממשד הבריאות.
3. מי שמכהן כמזכ"ל ארגון הפיזיותרפיסטים בהסתדרות.

(ה) החלטה בדבר קבלת המבקש כחבר בעמותה או אי קבלתו נתונה בידי הנהלת העמותה. סירבה הנהלת העמותה לקבל את המבקש, ראשי לערור על סירוב לפני האסיפה הכללית הקרובה.

3. (א) חבר עמותה זכאי להשתתף ולהצביע בכל אסיפה כללית ויהיה לו קול אחד בכל הצבעה. לוועד העמותה יכול להגיש מועמדות מי שחבר בעמותה לפחות שנה ברציפות לפני מועד הגשת המועמדות. לתפקיד יו"ר הוועד ולתפקיד חבר וועדת ביקורת יכול להגיש מועמדות מי שחבר בעמותה לפחות שנתיים ברציפות לפני מועד הגשת המועמדות.

(ב) חבר עמותה זכאי להשתתף בפעולות העמותה וליהנות משירותיה

(ג) הנהלת העמותה, באישור האסיפה הכללית, רשאית לקבוע דמי חבר שנתיים, שתשלומם יהיה חובה על החברים. ההנהלה רשאית לקבוע דמי השתתפות בפעילויות השונות ע"פ הצורך.

(ד) פקיעת החברות בעמותה אינה פוטרת מסילוק התשלומים שהגיעו לעמותה מן החבר ערב פקיעת חברותו, בעד התקופה שעד לפקיעת חברותו.

4. (א) החברות בעמותה פוקעת

1. במות החבר.
2. בפרישתו מן העמותה: הפדעת פרישה בכתב תוגש להנהלה שלושים יום מראש.
3. הוצאתו מן העמותה.

(ב) הנהלת העמותה רשאית, ברוב מיוחד (שני שלישי מחברי הנהלה), להחליט על הוצאתו של חבר מן העמותה מאחד הטעמים הבאים:

1. החבר לא שילם לעמותה את המגיע לה ממנו.
2. החבר לא קיים את הוראות התקנון או החלטה של האסיפה הכללית.
3. החבר הורשע בשל עבירה שיש עמה קלון.
4. החבר חרג מהוראות חוק מקצועות הבריאות.

(ג) לא יציע חבר הנהלת העמותה להוציא חבר מן העמותה, אלא לאחר שנתן לו הזדמנות נאותה להשמיע טענותיו לפני ההנהלה, ולא יציע להוציאו מטעמים האמורים בתקנת משנה (ב) 1, 2, 3 או 4 לאחר שהתרה בחבר ונתן לו זמן סביר לתקון המעוות.

5. (א) הזמנה, דרישה, התראה והודעה אחרת של העמותה לחבר, יינתנו לו בכתב שיימסר לו ביד או יישלח בדואר רגיל אל מענו הרשום בפנקס החברים- לפי בקשת החבר בכתב - תשנה העמותה את מענו הרשום בפנקס החברים.

סימן ג': האסיפה הכללית.

6. בחירות להנהלת העמותה יתקיימו אחת לשנתיים בהתאם לנוהל בחירות שיפורסם ע"י הוועד המנהל, כחודשיים לפני התאריך המיועד לבחירות. למען הסר ספק, אין באמור בסעיף זה בכדי להתנות על האמור בסעיף 28 לחוק.

(א) יומה, שעתה ומיקומה של האסיפה הכללית יקבעו בידי הנהלת העמותה.

7. אסיפה כללית תכונס על ידי הודעה שתינתן לכל חבר לפחות עשרה ימים מראש ותציין יום, שעה, מקום וסדר יום אסיפה.

8. אסיפה כללית רגילה תשמע דיומים וחשבונות על פעולות והנהלה ועל פעולות ועדת הביקורת, תדון בהם ובדין וחשבון הכספי שהגישה הנהלת העמותה, תחליט על אישורם ותבחר בוועד המנהל של העמותה ובחברי ועדת הביקורת.

9. (א) אסיפה כללית לא תיפתח אם נוכחו פחות מרבע ממספר חברי העמותה: היה מניין זה נוכח בפתיחת האסיפה, רשאית היא להמשיך בדיוניה ולקבל החלטות אף אם פחת מספר הנוכחים.
- (ב) לא נתכנס המניין האמור תוך שעה מהזמן הנקוב בהזמנה, תתקיים האסיפה הכללית בפורום הקיים, ויהיו המוכחים רשאים לדון ולהחליט, יהיה מספרם אשר יהיה.
10. יו"ר העמותה ישמש כיו"ר האסיפה הכללית.
11. החלטות האסיפה הכללית יתקבלו ברוב הקולות המצביעים, זולת אם החוק או תקנון זה דרשו רוב אחר לקבלתן. היו הקולות שקולים, רשאי ראש האסיפה להכריע.
12. מזכיר האסיפה הכללית ינהל את פרוטוקול האסיפה.
- בוועד המנהל (הנהלה) יכהנו בין 7 ל- 9 חברים.
14. (א) כיו"ר הנהלת העמותה יכהן מי שנבחר על ידי האסיפה הכללית.
- (ב) חבר הנהלה רשאי להתפטר בכל עת מכהונתו, ע"י הודעה בכתב להנהלה. חבר הנהלה יחדל לכהן אם הוכרז פסול - דין או פושט רגל.
15. (א) נתפנה מקומו של חבר הנהלה, יכנס במקומו הבא בתור ברשימת המועמדים לפי מניין הקולות בבחירות, ע"מ שישמר מספר חברי הנהלה.
- (ב) חבר הנהלה שנבצר ממנו למלא את תפקידו, רשאים הנותרים למנות חבר עמותה למלא את מקומו עד שישוב למלא תפקידו.
- סימן ד': ההנהלה.
16. ההנהלה רשאית להסדיר בעצמה א תמועד ישיבותיה, ההזמנה להן, המניין הדרוש בהן ודרך ניהולן.
17. (א) החלטות ההנהלה יתקבלו ברוב קולות המצביעים. היו הקולות שקולים - תכריע דעת היו"ר.
- (ב) החלטות ההנהלה יכולות להתקבל באמצעות ישיבה טלפונית או בכל מדיה תקשורתית קיימת.
18. (א) ההנהלה תנהל פרוטוקול מישיבותיה והחלטותיה.
- (ב) ההנהלה תמנה וועדת ביקורת, שהרכבה יאושר באסיפה הכללית.
- (ג) ההנהלה תהיה רשאית למנות וועדות משנה מחבריה או מחברי עמותה או מומחים חיצוניים בכדי לייעל את ניהול ענייני העמותה וכן להסמיך וועדות משנה אלו לבצע פעילויות ולקבל החלטות שונות.
- (ד) ההנהלה תהיה רשאית להחליט לגבי כל הוצאה כספית הנוגעת לפעילות מפעילויות העמותה ובהן החזרי הוצאות, מלגות, שכירת שירותים, וכל הוצאה אחרת הקשורה לפעילות העמותה או מי מחבריה.
- (ה) כל עניין הנוגע לפעיתו העמותה או מי מחבריה שאינו מוזכר במפורש בתקנון זה יהיה נתון לסמכות החלטת הנהלת העמותה.

19. ההנהלה רשאית להסמיך שניים או יותר מבין חבריה לחתום בשם העמותה על מסמכים שיחייבו אותה, ולבצע בשמה פעולות שהן בתחום סמכותה. כל החלטה הנוגעת לכספי העמותה תאושר מראש ע"י וועדת כספים אשר תורכב מלפחות שלושה חברים מחברי ההנהלה.

סימן ה': וועדת ביקורת.

20. הוועדה תמונה ע"י חברי ההנהלה באישור האסיפה הכללית.

21. הוועדה תמנה לפחות שני חברי עמותה שאינם חברי הנהלה.

22. הוועדה תהיה רשאית לבדוק כל נושא כספי, מינהלי או אחר בכל זמן ע"פ רצונה ותגיש דו"ח לפחות אחת לשנה להנהלה ולאסיפה הכללית.

23. המלצות הדו"ח ידונו בהנהלה, ההנהלה תפעל בתאום עם וועדת הביקורת ליישום המלצות הדו"ח.

סימן ו': וועדת אתיקה.

24. העמותה מאמצת ומקבלת את סמכות וועדת האתיקה של הפיזיותרפיה, הפועלת בשיתוף פעולה מלא עם העמותה לקידום הפיזיותרפיה, איגוד הפיזיותרפיה בהסתדרות העובדים ומשרד הבריאות.

25. הוועדה תדון ע"פ הקוד האתי של הפיזיותרפיה, ע"פ לשון חוק מקצועות הבריאות, ע"פ כללים ותקנות שונים וע"פ כללי ההגיינות, המקצועיות והשכל הישר.

26. באם יהיו שינויים במבנה ו/או בחברי הוועדה ו/או בתהליך קבלת ההחלטות, שלא כתוצאה מדרישות העמותה, יובא השינוי לאישור ההנהלה.

סימן ז': פירוק העמותה.

27. (א) החלטה בדבר פירוק העמותה תתקבל ע"י שני שלישים מכלל חברי העמותה, שהוזמנו מראש לאסיפה כללית מיוחדת לעניין זה, בהודעה מוקדמת של 21 יום מראש.

(ב) בהעדר מניין של שני שלישים מחברי העמותה, כאמור בסעיף 27 (א), תיקרא אסיפה כללית שנייה לאחר שבועיים, שתהא חוקית בכל מספר של משתתפים ותהא רשאית להחליט על פירוק העמותה.

(ג) באסיפה הכללית בה יוחלט על פירוק העמותה יבחרו החברים ועד שישמש מפרק העמותה, ושיוסמך לטפל בכל העניינים הקשורים לפירוקה.

(ד) במקרה של פירוק יועבר רכוש העמותה לידי מוסד ציבורי אחר כשמשמעותו בסעיף 9 (2) לפקודת מס הכנסה, ולא יחולק בין חבריה.

28. נכסי העמותה והכנסותיה יישמשו אך ורק למטרותיה וחלוקת רווחים או טובות הנאה בכל צורה שהיא, בין חבריה - אסורה.

29. שינוי או תיקון בתקנון זה יעשה ע"פ החלטות האסיפה הכללית שנתקבלו ברוב קולות של 2/3 מהנוכחים בה.